

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL 'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVA DELLA DIRIGENZA CAMERALE. CCNL PERSONALE DIRIGENTE
FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020**

I MODULO: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto

<i>Periodo di sottoscrizione</i>		01/07/2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Dal 2020 AL 2022
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		Parte Pubblica: Avv. P. Viscusi Segretario Generale Dr. E. Di Russo Vice Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - DIREL - DIRER Organizzazioni sindacali firmatarie - DIREL - CISL FPS
<i>Soggetti destinatari</i>		L'accordo si applica al personale dipendente dell'Ente di categoria dirigenziale.
<i>Materie trattate (descrizione sintetica)</i>		Materie specificamente riservate alla contrattazione integrativa dal CCNL di comparto
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	E' stata acquisita l'attestazione dell'Organo di controllo in data
		L'organo di controllo
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	E' stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Piano triennale per l'anticorruzione (2021 – 2023)
<i>Eventuali osservazioni</i>		_____

II MODULO: Illustrazione dell'articolazione dell' Ipotesi di Contratto collettivo Integrativo per la dirigenza camerale relativa all'attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratti nazionali.

La contrattazione collettiva integrativa è intervenuta sulla materie specificamente previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale dell'Atrea delle Funzioni locali, dettando una disciplina coerente e compatibile con quanto in esso contenuto e l'accordo risulta articolato su disposizioni di carattere più generale e disposizioni di carattere marcatamente economico, come la ripartizione e utilizzazione delle risorse, i criteri per l'attribuzione di compensi e indennità varie, criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione quella di risultato.

In coerenza con le previsioni normative complessivamente vigenti in materia di valutazione e premialità, il Sistema di misurazione e di valutazione della performance valuta e premia sia la performance organizzativa collettiva che la performance individuale in base ai risultati collettivi e individuali ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance. I compensi sono distribuiti secondo criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto complessivo e individuale.

All'interno del contratto collettivo integrativo non vi sono effetti abrogativi impliciti, né richiami a precedenti accordi.

I risultati attesi dall'Ente dalla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo sono il miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli dirigenti e dall'Ente nella sua totalità in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo definisce per il triennio 2020 – 2022 la ripartizione annuale e le modalità di utilizzo delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, già a decorrere dall'annualità 2020.

I benefici che l'Ente Camerale si attende sono correlati con gli strumenti del programma gestionale elaborato sulla base degli indirizzi di mandato e tenendo conto dei tradizionali documenti di programmazione adottati dall'Ente in base al DPR 254/2005 (Relazione Previsionale e Programmatica, Preventivo e Budget direzionale).

Il Dirigente dell'Area Servizi di supporto e per lo sviluppo

(Dott. E. Di Russo)

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. P. Viscusi)