

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2020
- 2022 DELLA DIRIGENZA CAMERALE. CCNL PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI DEL
17/12/2020**

Modulo I – Riferimenti applicativi contrattuali

La redazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la dirigenza camerale è avvenuta in adempimento ed osservanza delle norme di settore e riferimento espressamente previste in tale ambito dal CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni locali del 17/12/2020.

Sezione I – Il Risorse complessive

Le risorse complessive annuali a disposizione per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale sono quelle scaturenti dalle singole costituzioni in via definitiva dei relativi Fondi, di cui all'art.57 del citato CCNL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale

- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione sono determinate dalle singole voci componenti a livello finanziario i relativi Fondi annualmente costituiti

Sezione I - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

a) la spesa complessiva determinata dalla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per i singoli anni di competenza trova imputazione al sottoconto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti", la cui copertura economica è assicurata nei singoli esercizi.

b) in coerenza con le previsioni in materia di valutazione, meritocrazia e premialità dettate dal Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un Sistema di misurazione e valutazione della performance, che misura, attraverso criteri selettivi l'apporto fornito in termini di performance organizzativa e individuale, al conseguimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance: originando, poi, una distribuzione dei compensi relativi secondo i suddetti criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto dirigenziale individuale.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema di pagamento delle competenze è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo. Inoltre per alcune voci, che vengono pagate l'anno successivo, vengono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

Il limite, attualmente vigente, dell'impossibilità di superamento del corrispondente valore del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2016 (di cui al

D. Lgs. 75/2017, art.23, comma 2, (al netto degli importi derivanti da fattispecie ricomprese in quanto indicato dalla circolare MEF n.19/2017) è fissato in complessivi € 419.155,37.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate trovano corretta imputazione al sottoconto 321014 "Retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti", nel preventivo economico annuale di riferimento.

Il Responsabile della P.O. Gestione risorse umane, sanzioni, protesti



(Dott. M. Colazingari)

Il Responsabile della P.O Finanza



(Dott.ssa D. Baiano)

Il Dirigente dell'Area Servizi di supporto e per lo sviluppo

(Dott. E. Di Russo)

