

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2021  
2023 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2021**

**I MODULO: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'accordo**

<i>Periodo di costituzione</i>		2021	
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		2021 - 2023	
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<p>Parte Pubblica:            Avv. P. Viscusi Segretario Generale            Dr. D. Spagnoli Vice Segretario Generale Vicario            Dr. E. Di Russo Vice Segretario Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:            - RSU            - UIL FPL            - CGIL FP            - CISL FPS            - CSA Regioni Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie            - RSU            - UIL FPL            - CGIL FP            - CISL FPS            - CSA Regioni Autonomie Locali</p>	
<i>Soggetti destinatari</i>		Il CCI si applica al personale dipendente dell'Ente di categoria non dirigenziale.	
<i>Materie trattate</i>		Risorse trattamento accessorio del personale	
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	E' stata acquisita l'attestazione dell' 'Organo di controllo interno in data	
		L'Organo di controllo interno	
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>		E' stato adottato il Piano della performance 2021, di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009
			E' stato adottato il Piano triennale per l'anticorruzione (2021 – 2023)
<i>Eventuali osservazioni</i>		_____	

**Il MODULO: Illustrazione dell'articolazione dell'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo per il personale dipendente di categoria non dirigenziale relativa all'attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratti nazionali.**

La contrattazione collettiva integrativa è intervenuta sulla materie specificamente previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali, dettando una disciplina coerente e compatibile con quanto in esso contenuto e l'accordo risulta articolato su disposizioni di carattere più generale e disposizioni di carattere marcatamente economico, come la ripartizione e utilizzazione delle risorse, i criteri per l'attribuzione di compensi e indennità varie.

In coerenza con le previsioni normative complessivamente vigenti in materia di valutazione e premialità, il Sistema di misurazione e di valutazione della performance valuta e premia sia la performance organizzativa collettiva che la performance individuale in base ai risultati collettivi e individuali ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance. I compensi sono distribuiti secondo criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto complessivo e individuale.

All'interno del contratto collettivo integrativo non vi sono effetti abrogativi impliciti, né richiami a precedenti accordi.

I risultati attesi dall'Ente dalla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo sono il miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli dipendenti e dall'Ente nella sua totalità in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo definisce per il triennio 2021 – 2023 la ripartizione annuale e le modalità di utilizzo delle disponibilità del Fondo Risorse decentrate, già a decorrere dall'annualità 2021.

I benefici che l'Ente Camerale si attende sono correlati con gli strumenti del programma gestionale elaborato sulla base degli indirizzi di mandato e tenendo conto dei tradizionali documenti di programmazione adottati dall'Ente in base al DPR 254/2005 (Relazione Previsionale e Programmatica, Preventivo e Budget direzionale).

Per quanto riguarda gli aspetti costitutivi economici, si evidenzia che la costituzione provvisoria del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021 ammonta a € 603.075,81.

Il Dirigente dell'Area Servizi di supporto e per lo sviluppo

(Dott. E. Di Russo)

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. P. Viscusi)